

Evaluación Automática de Aspectos Sociales en Equipos de Trabajo

ASEVi

La expansión en el uso de las TICs ha permitido que la llamada globalización alcance a muchas organizaciones; de distintas envergaduras. Sumado a ello, el aislamiento sanitario a causa del Covid-19 propició el trabajo remoto o home-office; potenciando habilidades de trabajo a distancia en los trabajadores en general.



idei@iinfo.unsj.edu.ar



ASEVi

Así surge el concepto de **equipos virtuales de trabajo** es decir grupos de personas que se encuentran geográficamente dispersas, que realizan su trabajo impulsadas por un propósito común y mediante el uso de TICs.

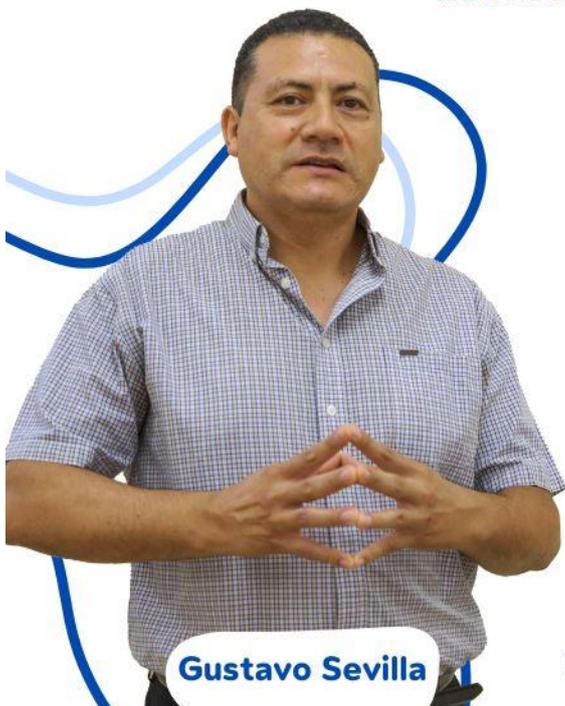


idei@iinfo.unsj.edu.ar

Sergio Zapata

ASEVi

Los equipos virtuales permiten integrar personal calificado de distinta localización geográfica, alcanzar mayores niveles de interculturalidad y mejorar la productividad mediante el uso eficiente de los husos horarios. Sin embargo, la fluidez de **las relaciones sociales se ve afectada** dificultando la comunicación, la motivación y la creación de buenos ambientes laborales.



Gustavo Sevilla



idei@iinfo.unsj.edu.ar



ASEVi

Dado el alto impacto que tienen los aspectos humanos en la efectividad de los equipos virtuales resultaría conveniente **medir en tiempo real las relaciones sociales** que se suceden entre los miembros, y determinar cuándo una intervención es requerida para mejorar el ambiente de trabajo.



idei@iinfo.unsj.edu.ar



ASEVi

Cuando un equipo virtual ejecuta sus tareas, interacciones entre los miembros, delegaciones de tareas, revisiones de trabajos, generación de subproductos de trabajo, etc. quedan registradas en **repositorios de trabajo** (como grupos de Whatsapp, Google workspace, Trello, etc.).

A partir de estos datos almacenados se puede **medir el estado de los aspectos sociales** del grupo, como por ejemplo cohesión grupal, confianza, colaboratividad, etc



Estela Torres



idei@iinfo.unsj.edu.ar

ASEVi

El grupo de investigación del presente proyecto **desarrolló un software para la evaluación de aspectos sociales** (cohesión, colaboración, confianza, mímica, tono positivo, etc.) específicamente para **organizaciones de desarrollo de software.**



GITANA
Análíticas de Github



idei@iinfo.unsj.edu.ar



Martín Gomez

ASEVi

Sabías que...



En el actual proyecto se propone **extender los resultados** obtenidos en el ámbito de empresas de software a otros **dominios como el educativo, de salud, públicos, etc.** Se pretende medir aspectos sociales, aplicando técnicas de Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial, desde datos textuales y transaccionales obtenidos de repositorios de equipos virtuales de trabajo.



Facundo Gallardo



idei@iinfo.unsj.edu.ar

