



PERSPECTIVA DE

GÉNERO

HERPETOLOGÍA

UN ANÁLISIS DE LA COMUNIDAD ARGENTINA

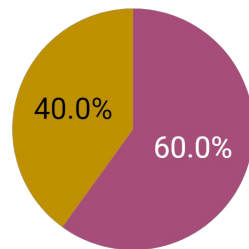
JESSICA FRATANI
ANA SOFIA DUPORT BRU
DAIANA FERRARO
MARIA JOSE SALICA
MARIANA CHULIVER PEREYRA
NATALIN VICENTE
REGINA MEDINA
LAURA PEREYRA
DOLORES CASAGRANDA
GABRIELA FONTANAROSA
ROSIO SCHNEIDER
MIRIAM VERA
ROMINA SEHMAN
CARLA BESSA
JIMENA GROSSO

CARRERA ACADÉMICA

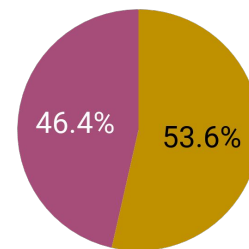
CONICET EN CIFRAS - DATOS 2018



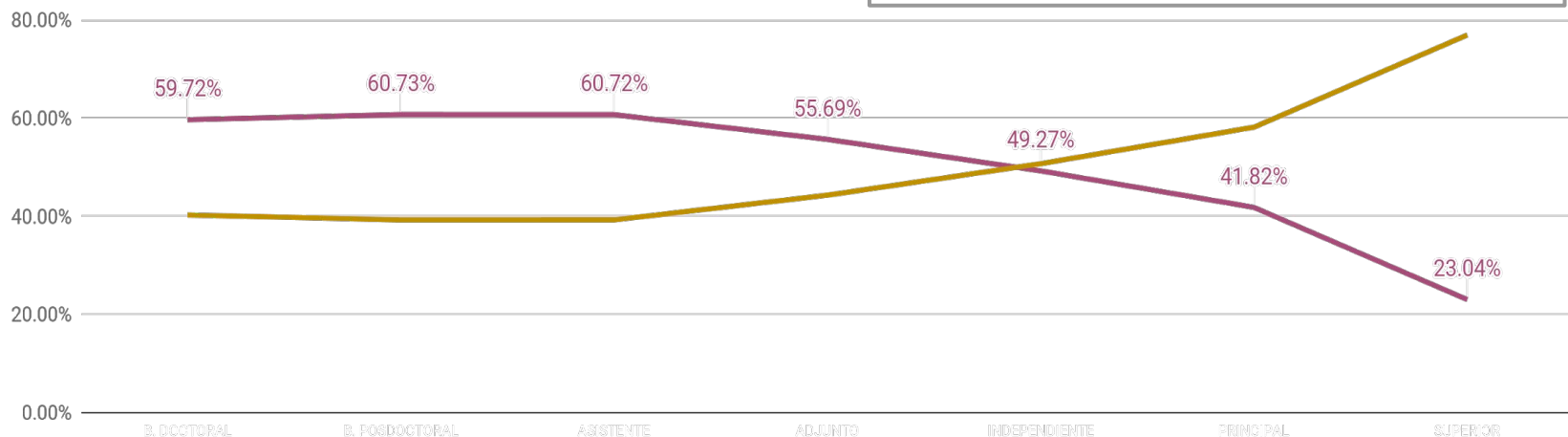
BECARIXS



INVESTIGADORES



45.4% PROMEDIO REGIONAL
28.8% PROMEDIO MUNDIAL



CONICET



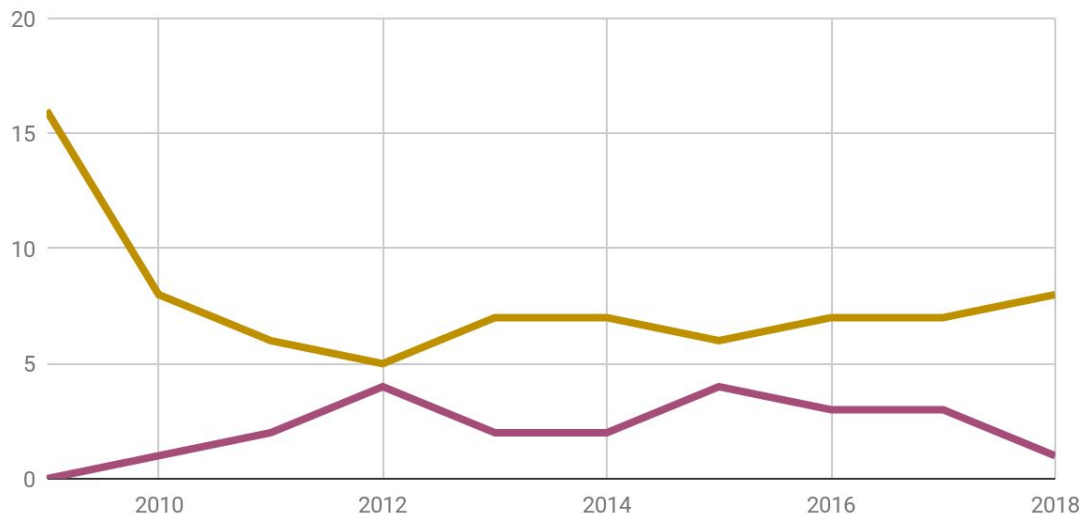
	B. DOCTORAL	B. POSDOCTORAL	ASISTENTE	ADJUNTO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	SUPERIOR
MUJERES	4929	1604	1838	2120	1219	463	47
HOMBRES	3325	1037	1189	1687	1255	644	157
TOTAL	8254	2641	3027	3807	2474	1107	204

DISTINCIONES NACIONALES

2009 - 2018



PREMIOS HOUSSAY, HOUSSAY TRAYECTORIA, JORGE SABATO, INVESTIGADOR DE LA NACION

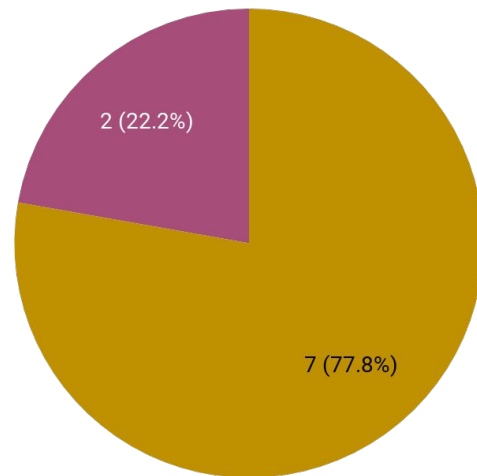


Más de 800 investigadoras rechazan la discriminación de género en los premios Houssay

Las científicas repudian los premios del patriarcado

Entre los nueve científicos distinguidos este año por el Poder Ejecutivo sólo hay una mujer. A través de una carta, cientos de investigadoras llamaron "a revisar los criterios discriminatorios sobre los que se fundan todavía hoy nuestras carreras y sus instancias de reconocimiento", y se pronunciaron "contra la invisibilización y desvalorización" de su tarea.

INVESTIGADORA/INVESTIGADOR DE LA NACIÓN



1999 - 2019

AAA

CONGRESOS:
COMISION DIRECTIVA:

SOCIOS ACTIVOS:



90% de
confianza

REVISTAS

1999 - 2019

CUADERNOS DE HERPETOLOGIA

SOUTH AMERICAN JH

2006 - 2019

ENCUESTA

85 RESPUESTAS

sexado de las bases de datos
análisis de redes de coautorías
influencia del 1er y último autor
proyecciones

R v3.6.1 (R Core Team, 2019)

Ggplot2 v3.2.0 (Wickham, 2016)

Igraph v1.2.4.1 (Csardi & Nepusz, 2006)

fpp2 v2.3 (Hyndman, 2018)

R

CONGRESOS

PUBLICACIONES

CARGOS DE TOMA DE DECISIONES

ENCUESTA

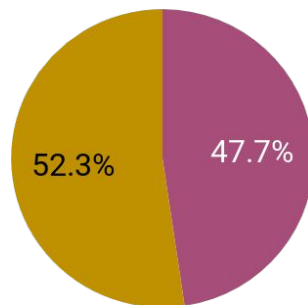


CONGRESOS

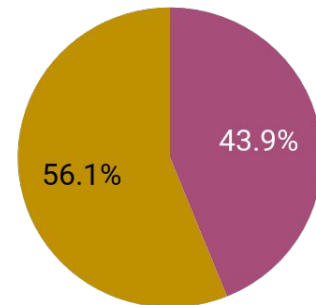
PRESENTACIONES **SIN** INVITACIÓN
1999 - 2019



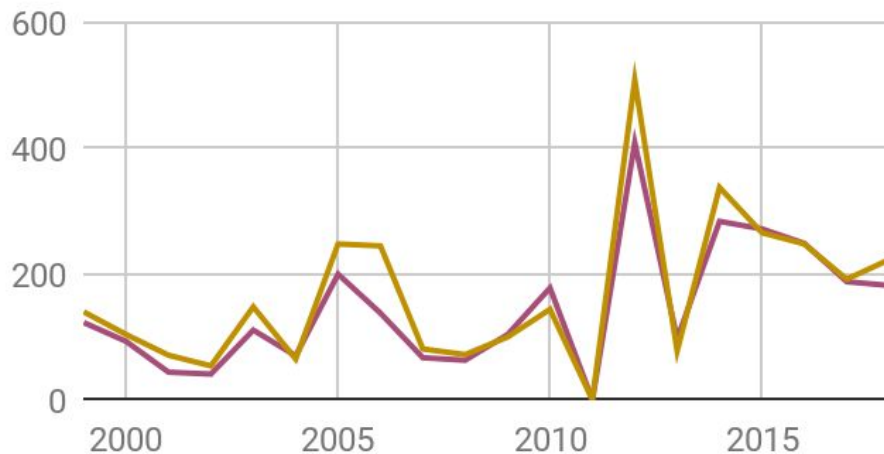
POSTERS



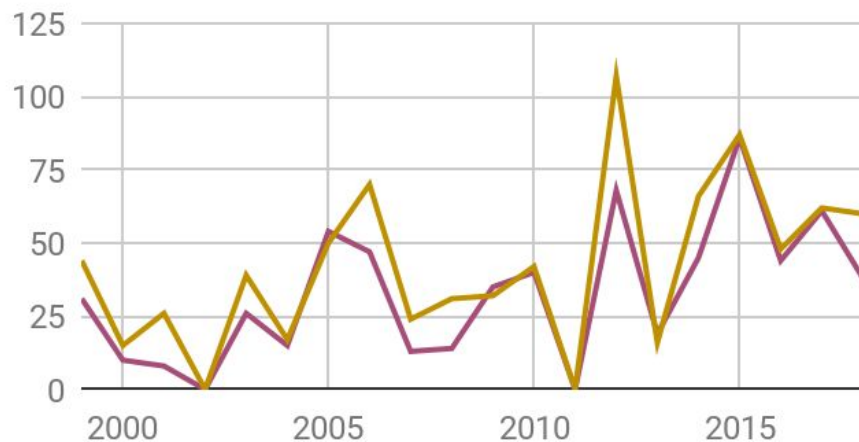
COMUNICACIONES ORALES



COMUNICACIONES ORALES + POSTERS



PRESENTACIONES ORALES



*se consideran todos los autores de los trabajos.

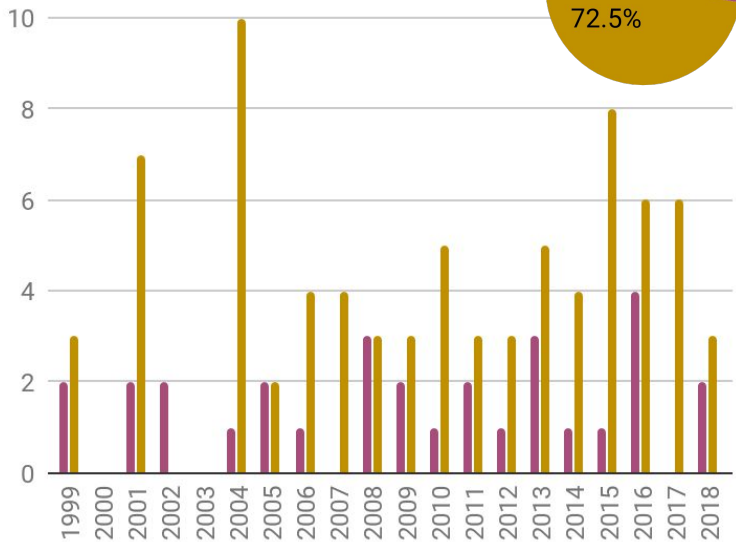
*2003 y 2011 son años sin clasificación del tipo de presentación.

CONGRESOS

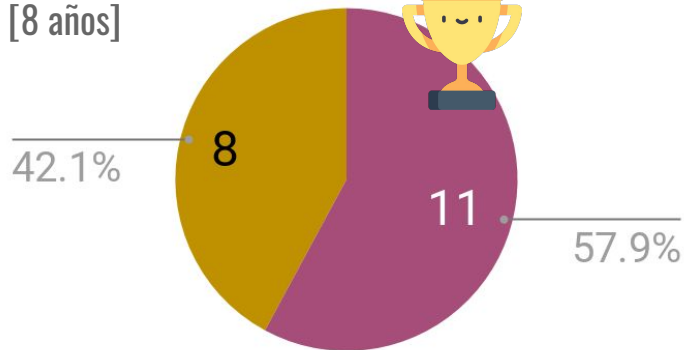
PRESENTACIONES *CON* INVITACIÓN
1999 - 2019



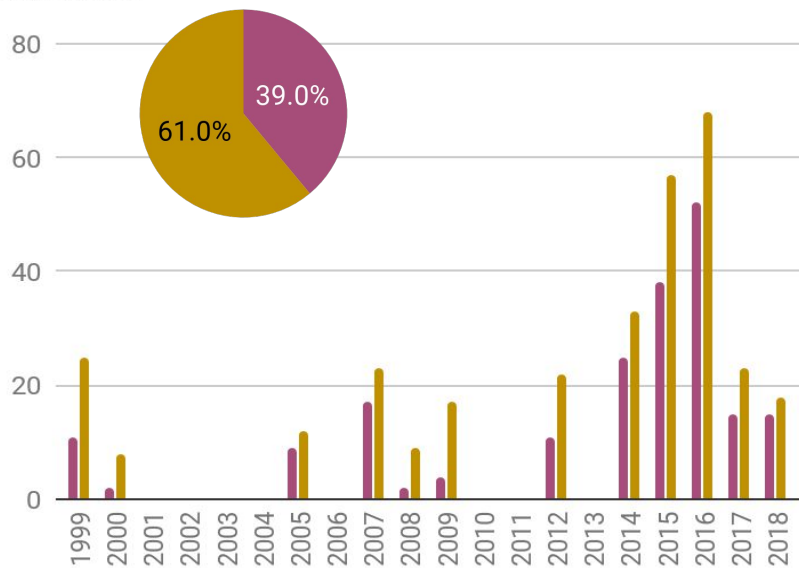
CONFERENCIAS MAGISTRALES



JOVEN HERPETOLOGO
[8 años]



SIMPOSIOS



*no todos los años tienen clasificado el tipo de presentación, se consideraron todos los autores de todos los trabajos

CONGRESOS

PRESENTACIONES *CON* INVITACIÓN 1999 - 2019



HORAS



AÑOS

MUJERES
52.4%

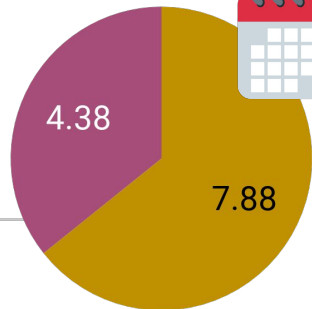
111

HOMBRES
47.6%

101

SOCIOS ACTIVOS

DÍAS TOTALES DE VISIBILIDAD



4.38

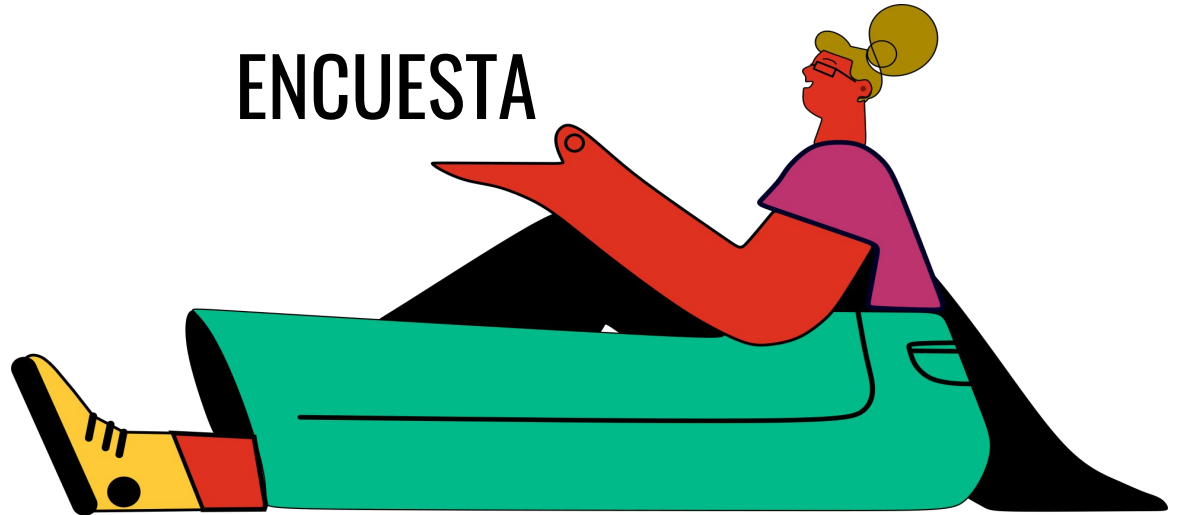
7.88

CONGRESOS

PUBLICACIONES

CARGOS DE TOMA DE DECISIONES

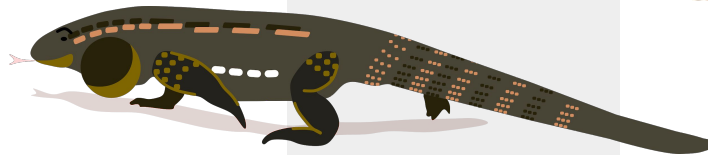
ENCUESTA



PUBLICACIONES

CUADERNOS DE
HERPETOLOGÍA

1999 - 2019



SOUTH AMERICAN
JOURNAL OF
HERPETOLOGY

2006 - 2019

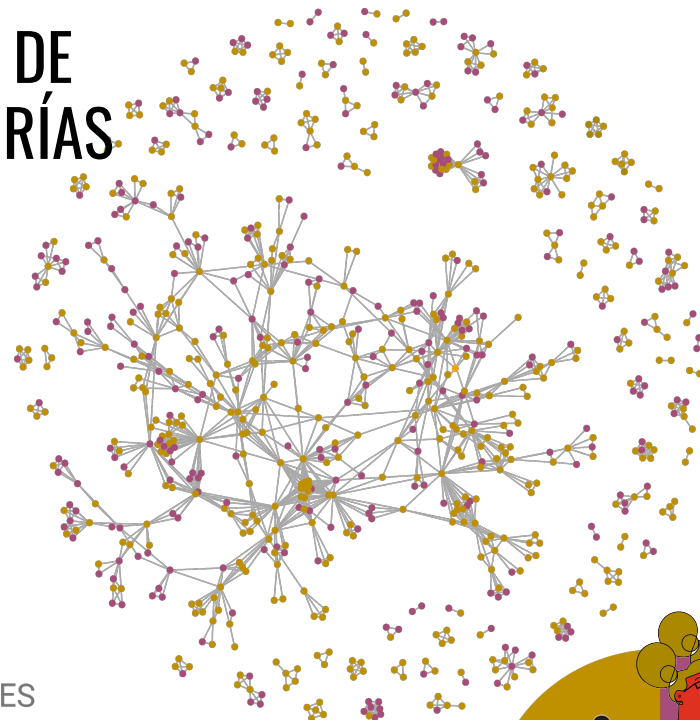
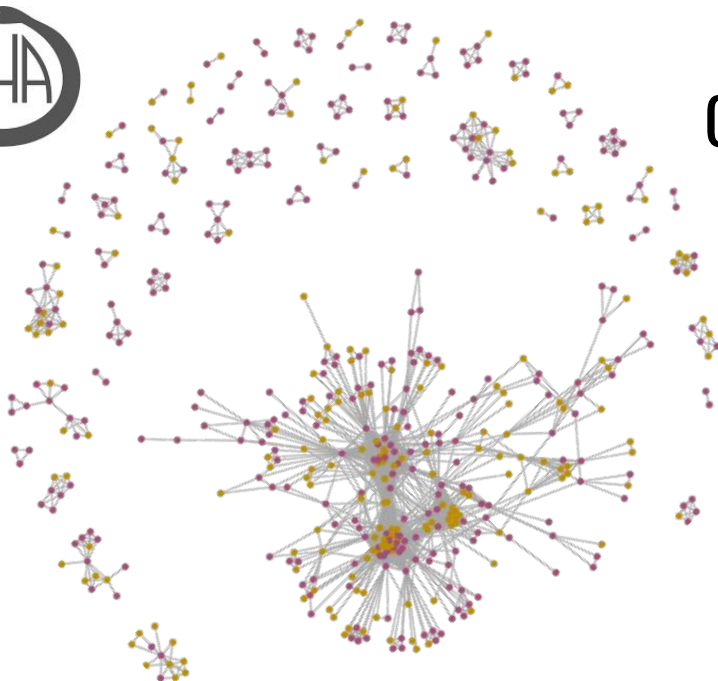
SBH
SOCIEDADE BRASILEIRA DE
HERPETOLOGIA

NRO DE IMPACTO 1.122
QUARTIL 2

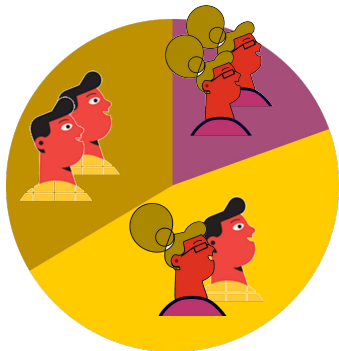


REDES DE COAUTORÍAS

SBH
SOCIEDADE BRASILEIRA DE
HERPETOLOGIA



CONEXIONES



AUTORES

CUADERNOS
34.5%

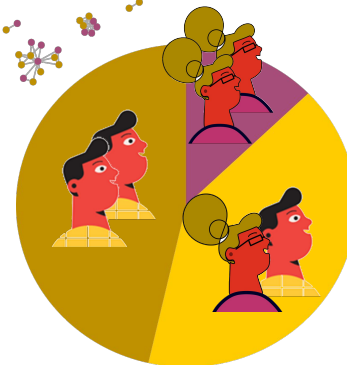
438

COMPARTIDOS
7.2%

741

SAJH
58.3%

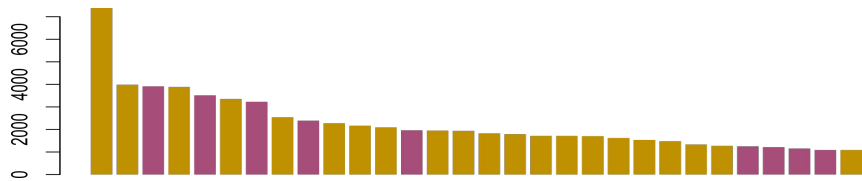
CONEXIONES



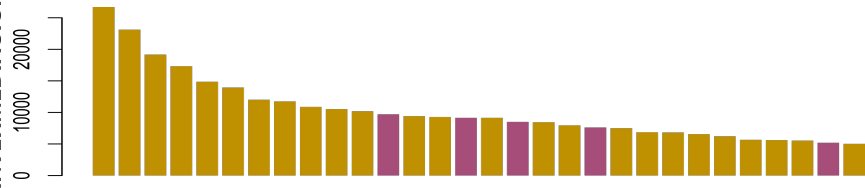


LAS 30 PERSONAS MÁS INFLUYENTES

INTERMEDIACION

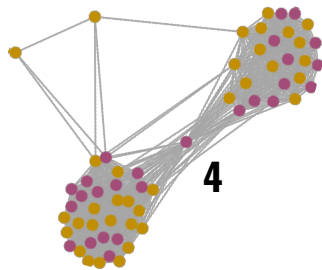
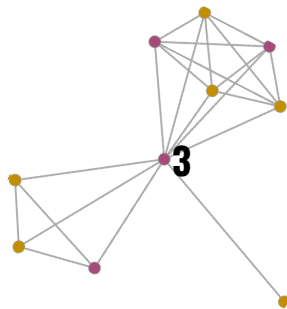
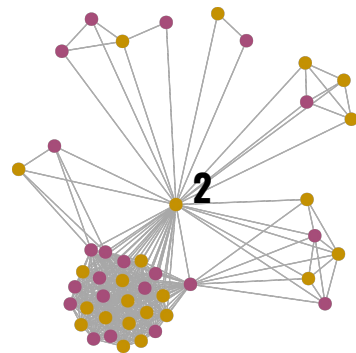
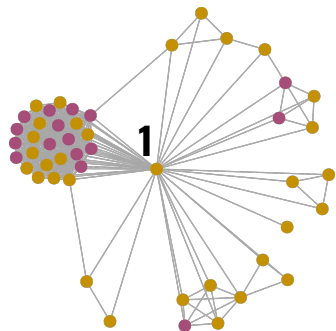
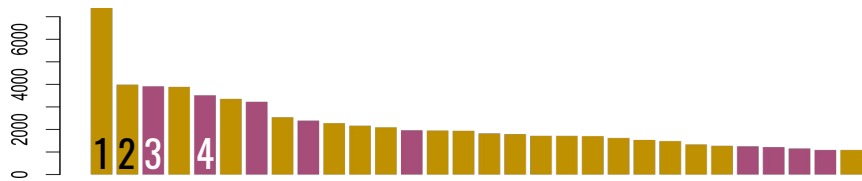


INTERMEDIACION

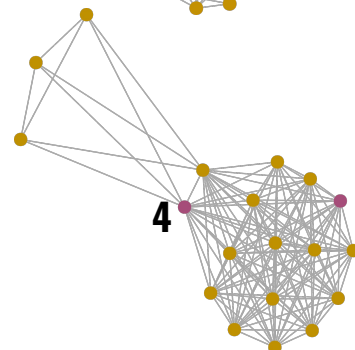
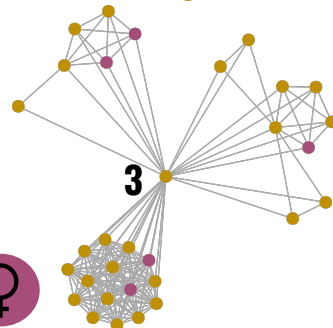
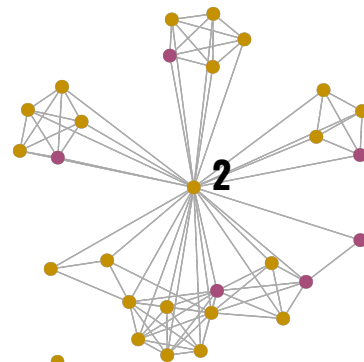
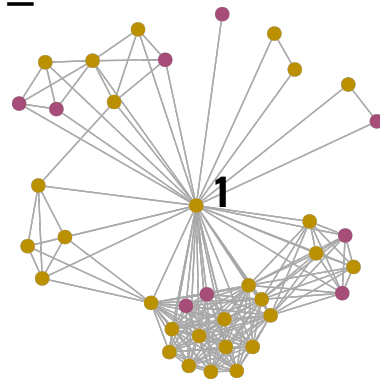
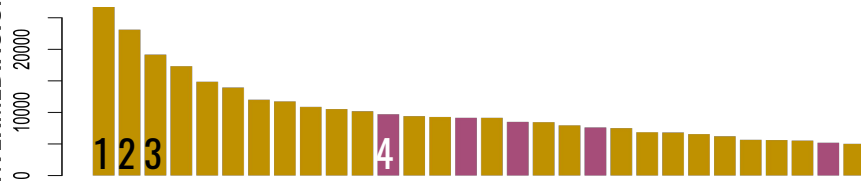


LAS 30 PERSONAS MÁS INFLUYENTES

INTERMEDIACION



INTERMEDIACION





Cite this article: Astegiano J, Sebastián-González E, Castanho CT. 2019 Unravelling the gender productivity gap in science: a meta-analytical review. *R. Soc. open sci.* **6**: 181566. <http://dx.doi.org/10.1098/rsos.181566>

Received: 17 September 2018
Accepted: 23 May 2019

Unravelling the gender productivity gap in science: a meta-analytical review

Julia Astegiano^{1,2,†}, Esther Sebastián-González^{1,3,†}
and Camila de Toledo Castanho^{1,4,†}

¹Departamento de Ecología, Instituto de Biociências, Universidade de São Paulo, Rua do Matão 321, trav14, 05508-090 São Paulo, Brazil

²Grupo de Interacciones Ecológicas y Conservación, Instituto Multidisciplinario de Biología Vegetal (IMBIV), Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales, Universidad Nacional de Córdoba, Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas, CC 495, X5000ZAA Córdoba, Argentina

³Departamento de Biología Aplicada, Universidad Miguel Hernández, Avda. Universidad s/n, 03202 Elche, Spain

⁴Departamento de Ciências Ambientais, Universidade Federal de São Paulo—UNIFESP, Rua São Nicolau 210, 09913-030 Diadema, Brazil

JA, 0000-0003-0583-7291; ES-G, 0000-0001-7229-1845;
CTC, 0000-0002-0198-3200

Evidence for a Collective Intelligence Factor in the Performance of Human Groups

Anita Williams Woolley,^{1*} Christopher F. Chabris,^{2,3} Alex Pentland,^{3,4}
Nada Hashmi,^{3,5} Thomas W. Malone^{3,5}

© Academy of Management Journal
2013, Vol. 56, No. 6, 1754–1774.
<http://dx.doi.org/10.5465/amj.2009.0823>

THE BENEFITS OF CLIMATE FOR INCLUSION FOR GENDER-DIVERSE GROUPS

LISA H. NISHII
Cornell University

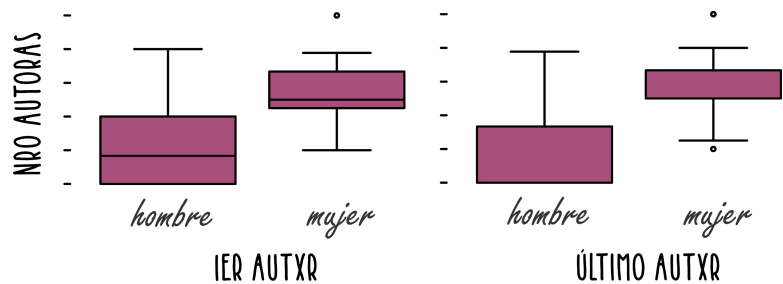
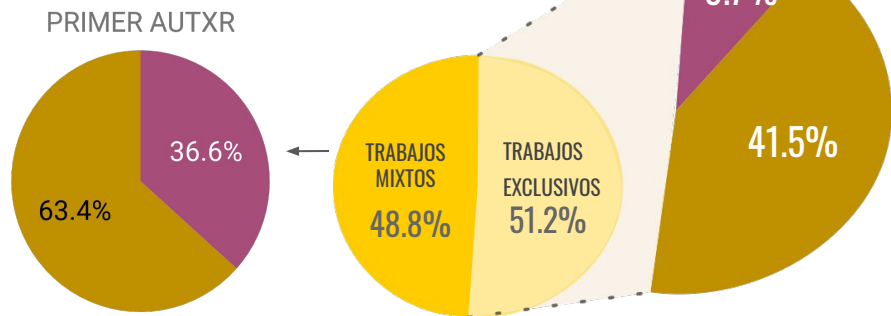
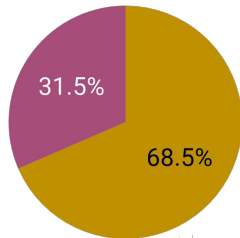
Gender diversity leads to better science

Mathias Wullum Nielsen^{a,1}, Sharla Alegria^b, Love Börjeson^c, Henry Etkowitz^{d,e}, Holly J. Falk-Krzesinski^{f,g},
Apama Joshi^h, Erin Leaheyⁱ, Laurel Smith-Doerrⁱ, Anita Williams Woolley^k, and Londa Schiebinger^a

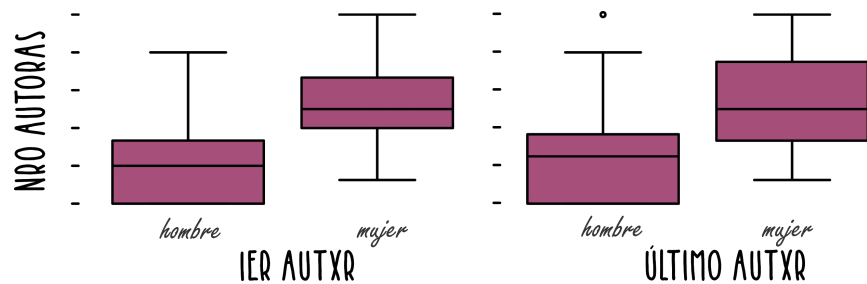
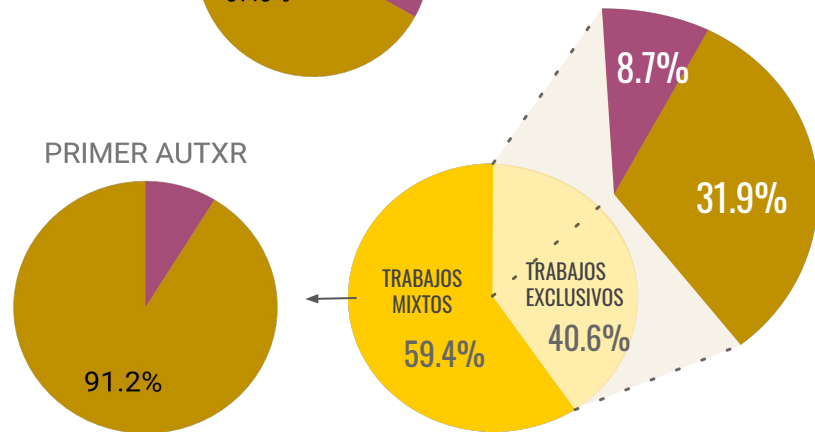
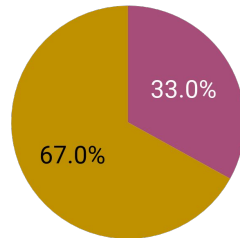
La subrepresentación de mujeres en la ciencia puede afectar la calidad y competitividad de centros de investigación, ya que ideas de grupos heterogéneos son más factibles, efectivas y novedosas.



AUTORÍAS PONDERADAS POR TRABALHO



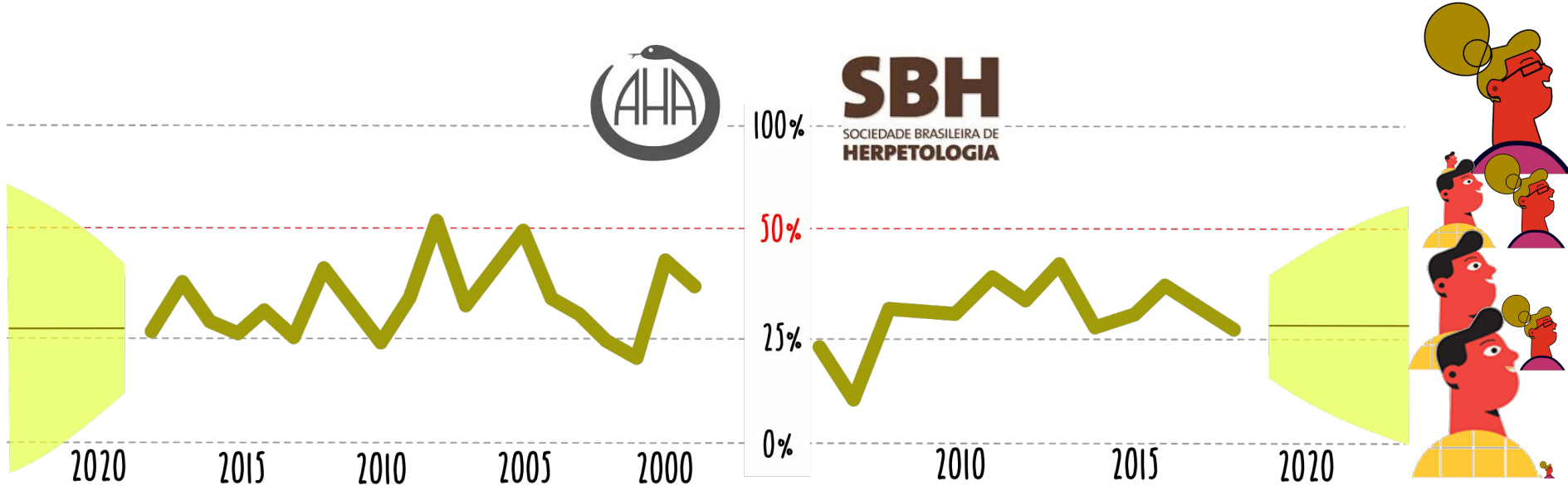
AUTORÍAS PONDERADAS POR TRABAJOS



PROYECCIÓN TEMPORAL DEL PORCENTAJE DE AUTORAS PONDERADO POR TRABAJO



SBH
SOCIEDADE BRASILEIRA DE
HERPETOLOGIA

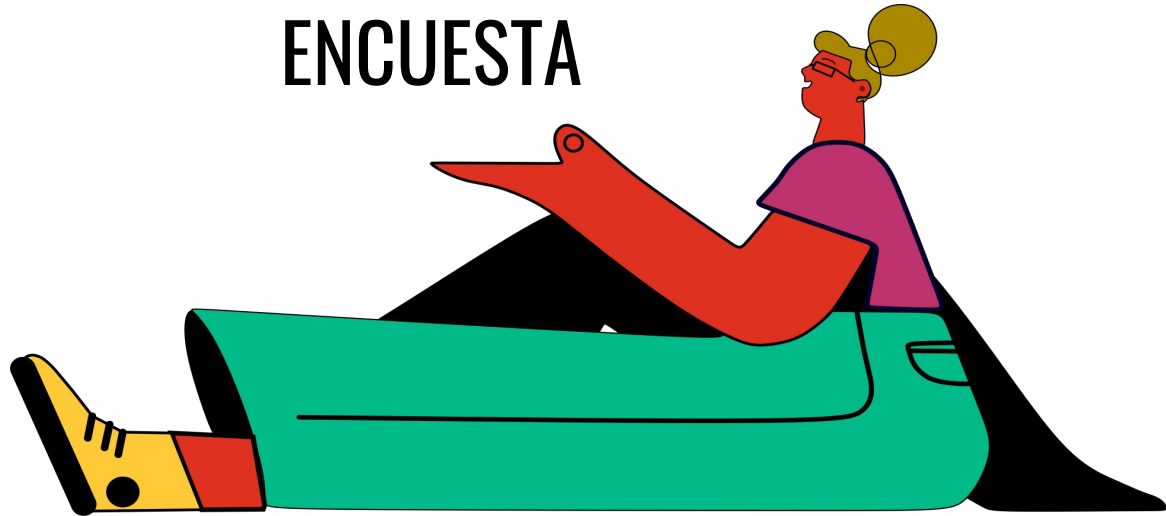


CONGRESOS

PUBLICACIONES

CARGOS DE TOMA DE DECISIONES

ENCUESTA

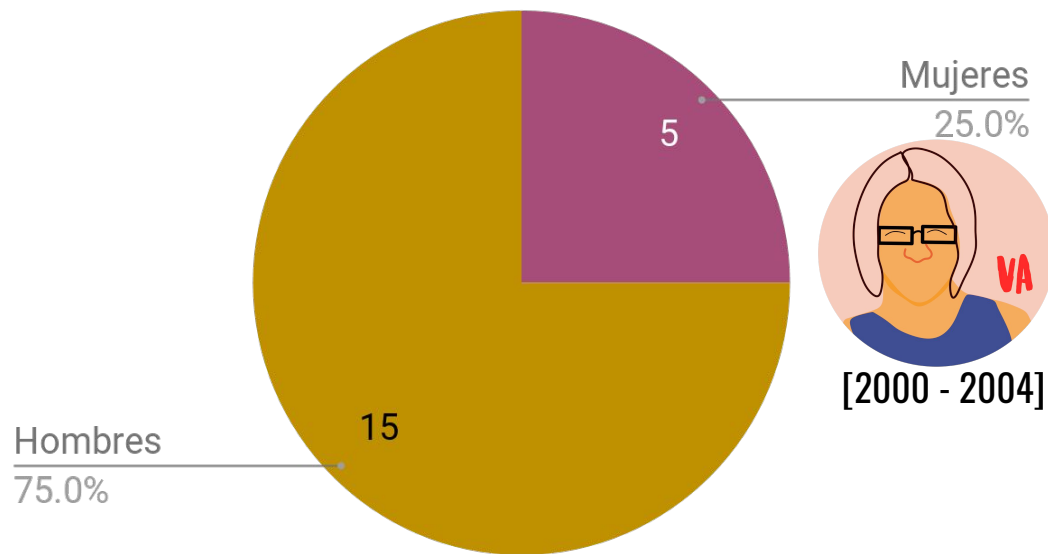


CUADERNOS DE HERPETOLOGÍA

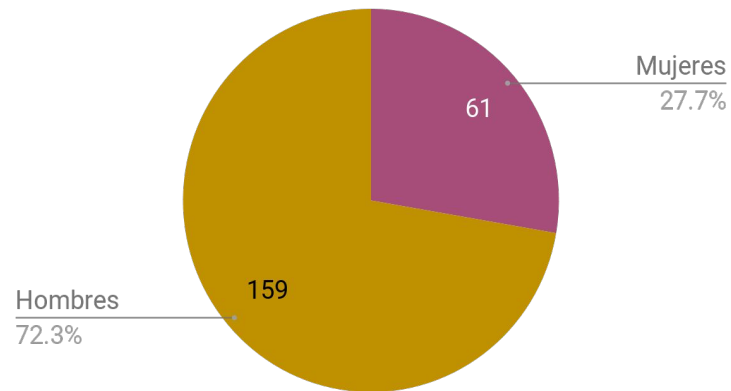
1999 - 2019



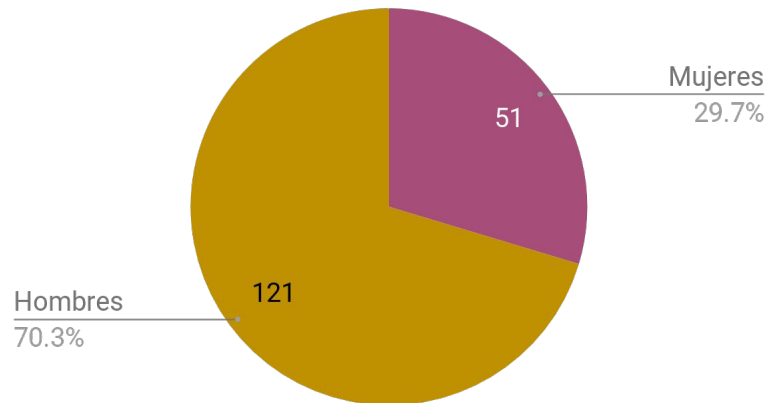
DIRECTORES [AÑOS]



EDITORES



REVISORES

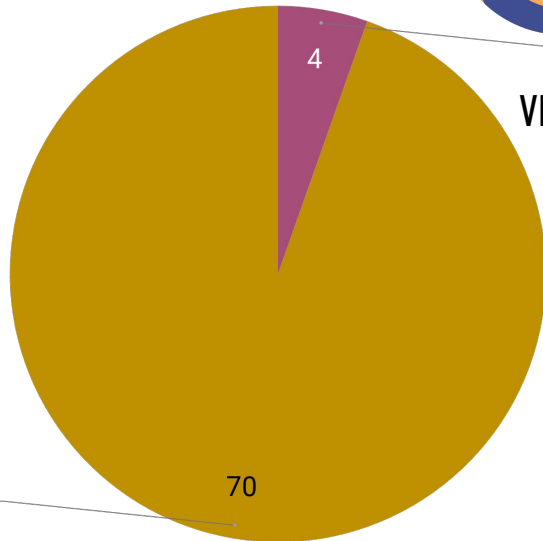


ASOCIACIÓN HERPETOLÓGICA ARGENTINA

1982-2018



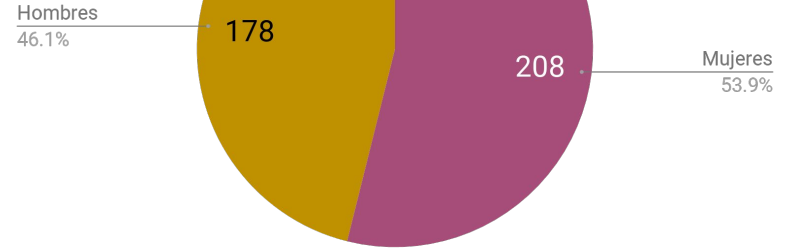
AÑOS DE PRESIDENCIAS



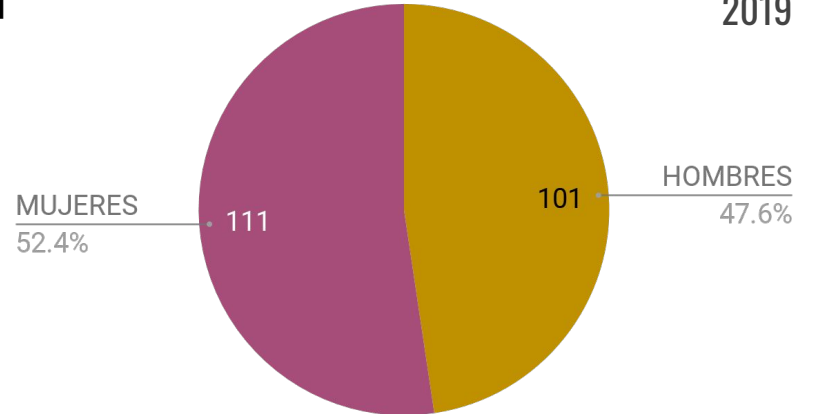
Mujeres
5.4%

VICE [1998 - 2001]

AÑOS DE COMISIÓN DIRECTIVA



SOCIOS ACTIVOS
2019



CONGRESOS

PUBLICACIONES

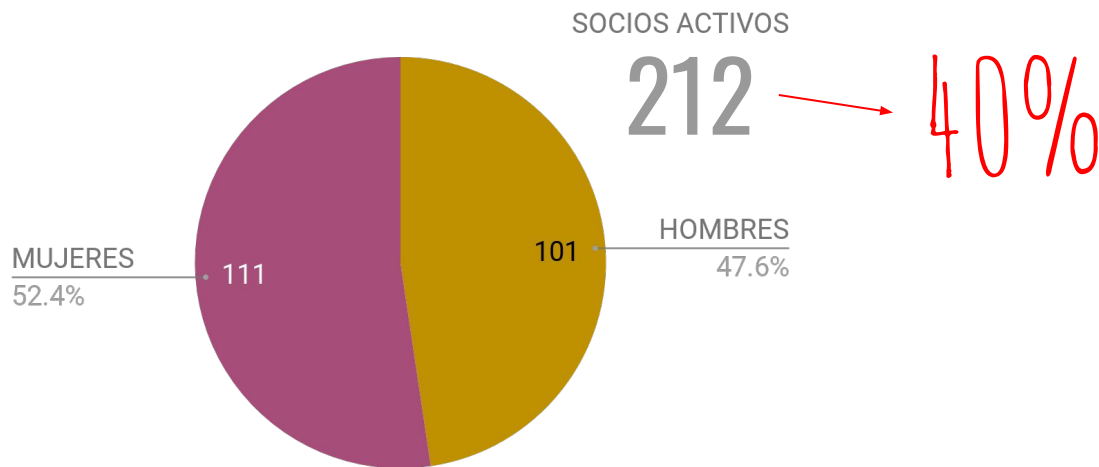
CARGOS DE TOMA DE DECISIONES

ENCUESTA



ENCUESTA

85 ENCUESTADXS



68%

57 MUJERES

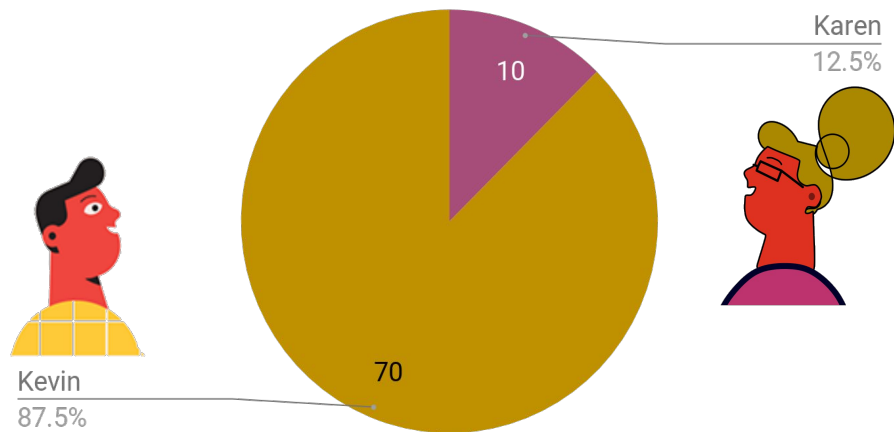


26 HOMBRES

ENCUESTA

85 ENCUESTADXS

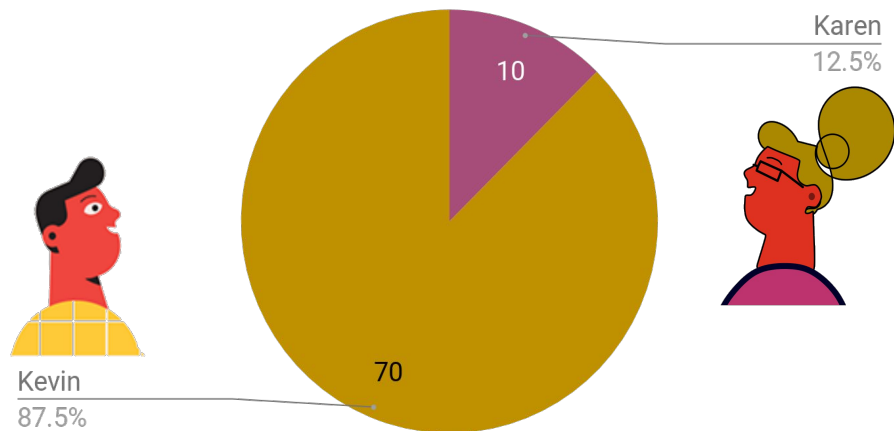
Si usted lee un paper que el primer autor se llama Smith K. Ud piensa que se trata de:



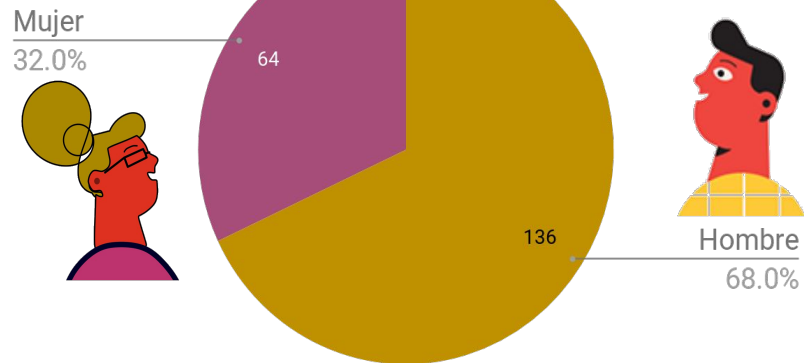
ENCUESTA

85 ENCUESTADXS

Si usted lee un paper que el primer autor se llama Smith K. Ud piensa que se trata de:



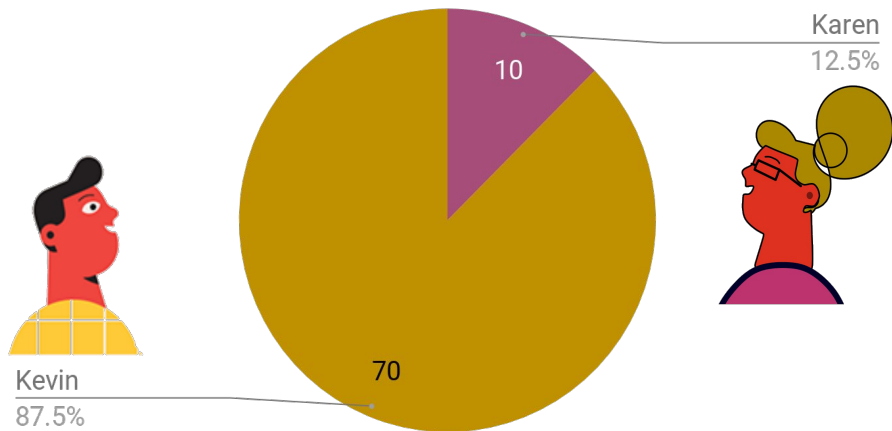
Referentes en la disciplina en la que usted trabaja



ENCUESTA

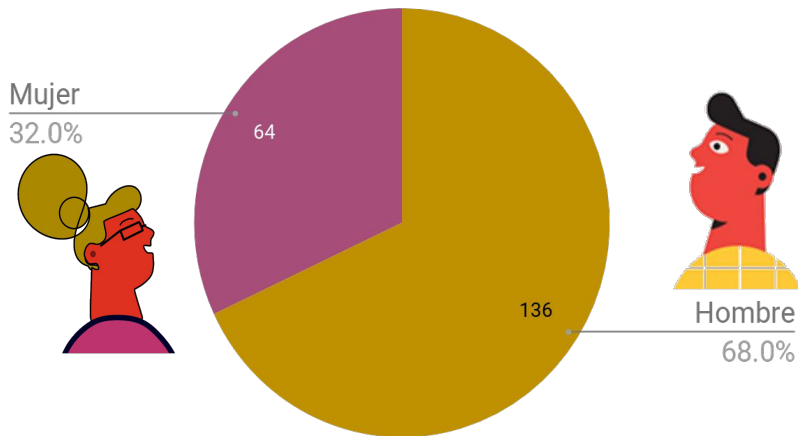
85 ENCUESTADOS

Si usted lee un paper que el primer autor se llama Smith K. Ud piensa que se trata de:



EN EL 67% DE LOS CASOS EL PRIMER NOMBRE QUE DIERON LOS ENCUESTADOS FUE UN HOMBRE

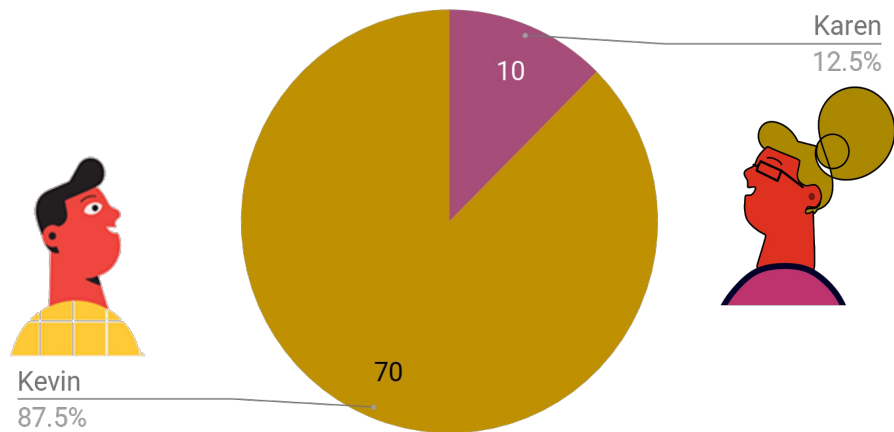
Referentes en la disciplina en la que usted trabaja



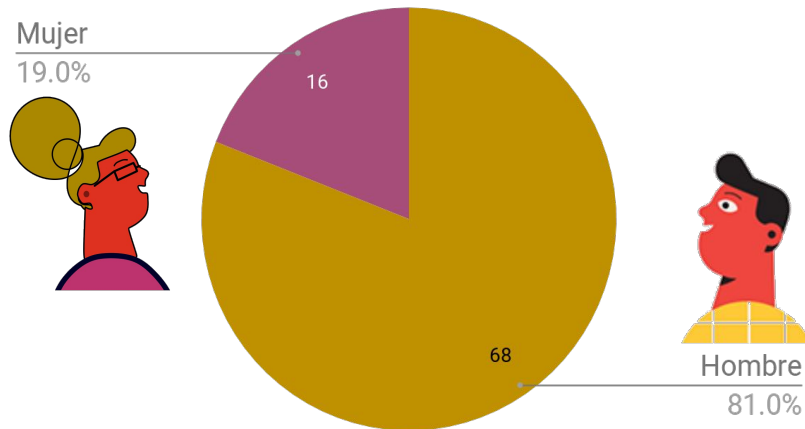
ENCUESTA

85 ENCUESTADXS

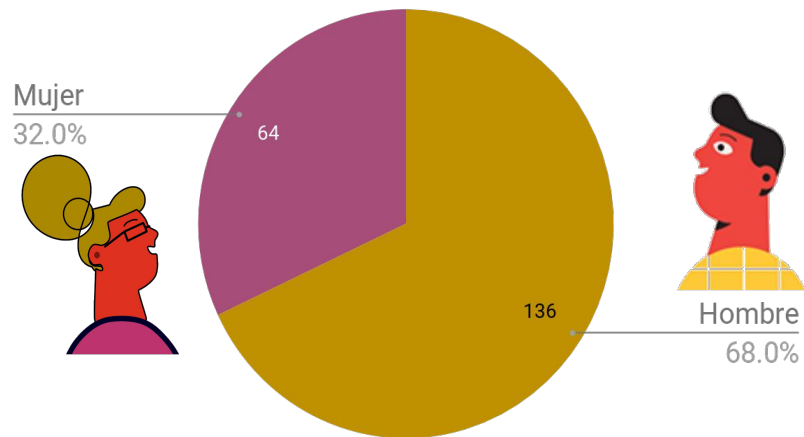
Si usted lee un paper que el primer autor se llama Smith K. Ud piensa que se trata de:



En su lugar de trabajo, la máxima autoridad es:



Referentes en la disciplina en la que usted trabaja:



ENCUESTA

57 ENCUESTADAS



¿Cuáles considera
que son los
mayores
obstáculos
para avanzar en la
carrera
académica?

ENCUESTA

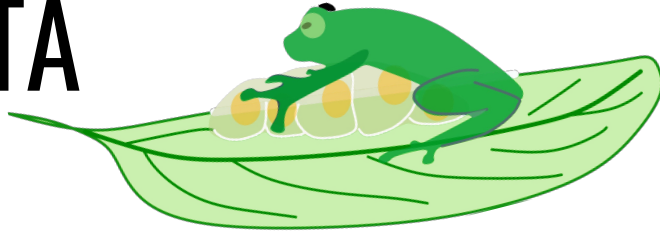
85 ENCUESTADXS

¿Cuáles considera
que son los
mayores
obstáculos
para avanzar en la
carrera
académica?



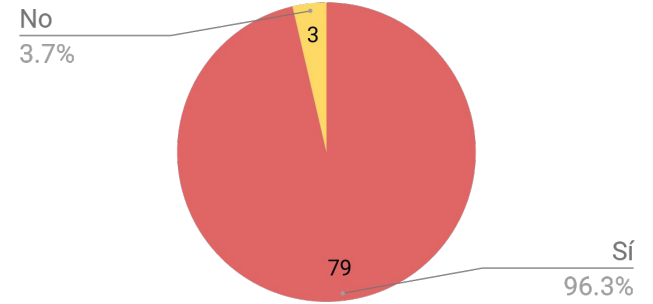
ENCUESTA

85 ENCUESTADXS

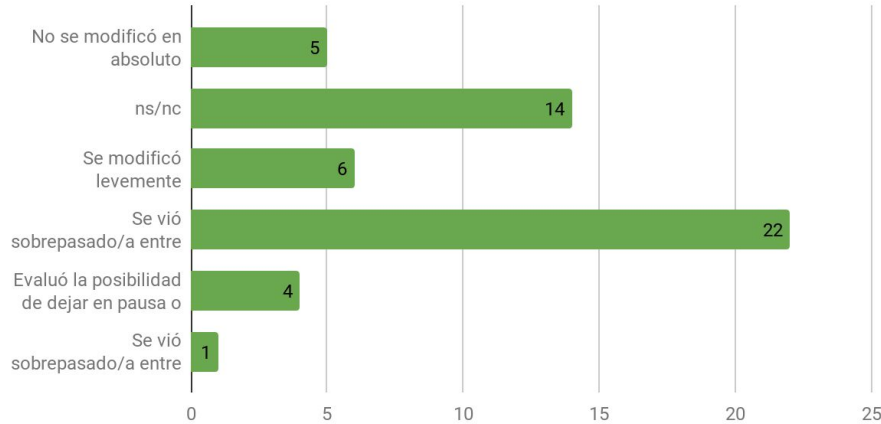


¿Cree usted necesario la incorporación de guarderías infantiles en el lugar de trabajo?

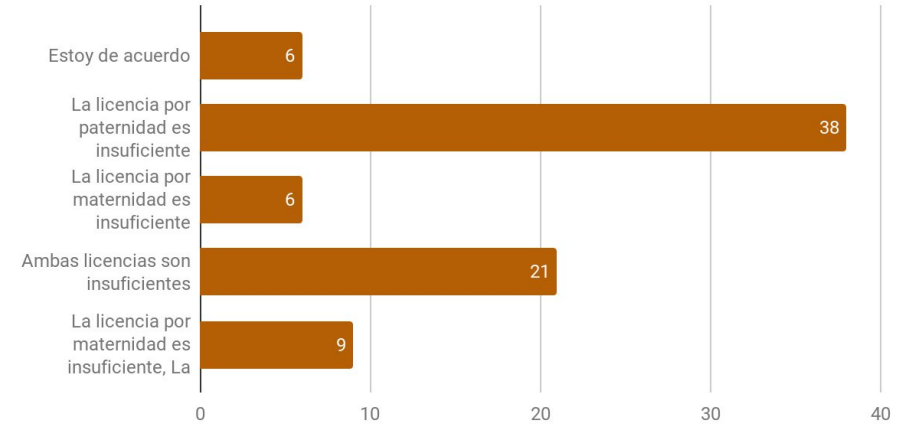
No
3.7%



Si usted tiene personas a cargo ¿Cómo afectó esto a su desempeño profesional?



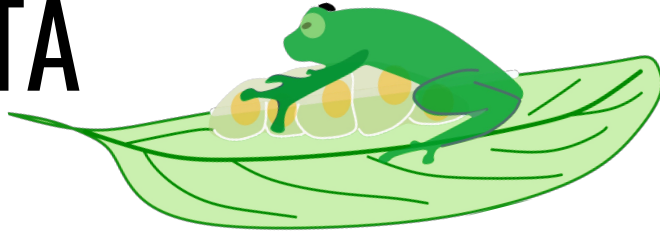
¿Está de acuerdo con la duración de las licencias por paternidad y maternidad en CONICET?



*en este universo no se contemplan personas que hayan abandonado la carrera académica

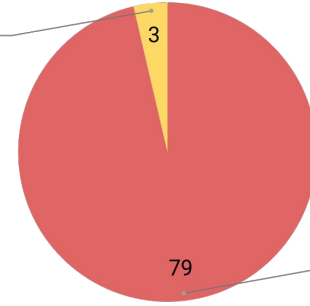
ENCUESTA

85 ENCUESTADXS



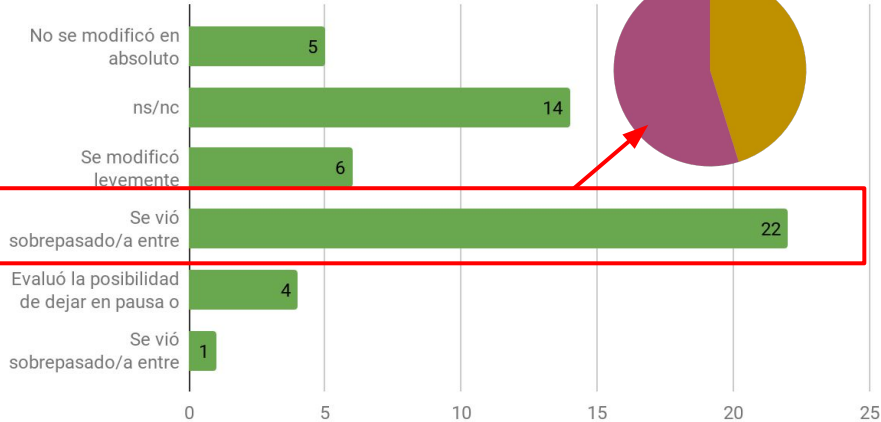
¿Cree usted necesario la incorporación de guarderías infantiles en el lugar de trabajo?

No
3.7%

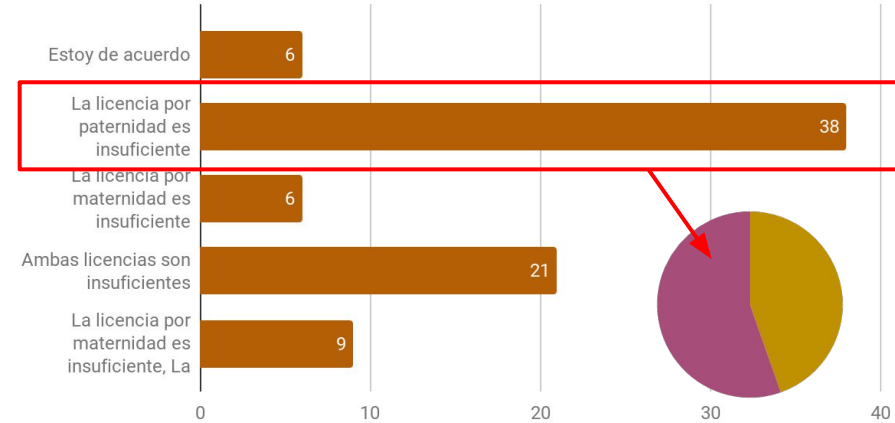


Sí
96.3%

Si usted tiene personas a cargo ¿Cómo afectó esto a su desempeño profesional?



¿Está de acuerdo con la duración de las licencias por paternidad y maternidad en CONICET?



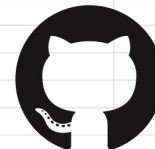
*en este universo no se contemplan personas que hayan abandonado la carrera académica

PROPUESTAS

- GENERAR BASES DE DATOS SEXADAS DE PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS, PUBLICACIONES Y EN CARGOS JERÁRQUICOS
- HACER PÚBLICOS LOS DATOS EN LA PÁGINA DE LA AHA Y GENERAR INDICADORES Y ESTADÍSTICOS QUE DESCRIBAN LA SITUACIÓN
- ALCANZAR LA PARIDAD DE GÉNERO EN FUTUROS CONGRESOS
- MANTENER UNA EVALUACIÓN ANUAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA COMUNIDAD HERPETOLÓGICA ARGENTINA
- GENERAR Y EJECUTAR UN PROTOCOLO QUE SIRVA COMO LINEAMIENTO PARA LLEVAR A CABO ESTAS ACCIONES

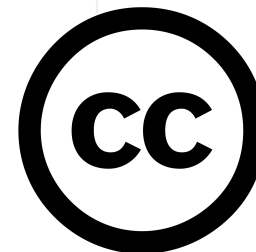


AÑO	LUGAR DE LA REUNION	TRABAJO	TIPO DE PRESENTACION	TIEMPO DE EXPOSICIÓN	INVITACIÓN	NRO TOTAL DE AUTORXS	NRO DE AUTORAS	SEXO DEL PRIMER AUTOR	SEXO DEL ÚLTIMO AUTOR



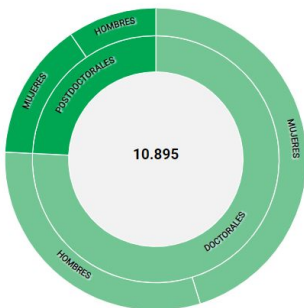
GitHub

DOI



Becas financiadas por el CONICET por Tipo de Beca y Género 2018

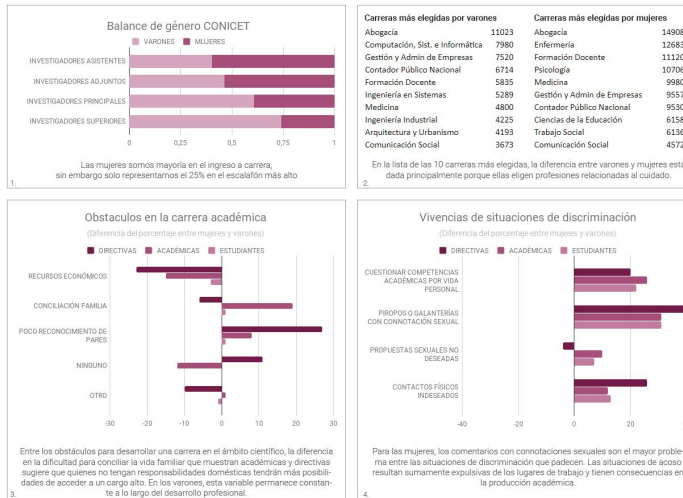
- DOCTORALES
- POSTDOCTORALES



TECHO DE CRISTAL

www.economiafeminita.com

Los estereotipos que asocian la aptitud para desarrollarse en ciencia con la masculinidad desalientan a las mujeres. Además, quienes se dedican a estas áreas encuentran obstáculos para acceder a cargos jerárquicos que sus pares varones no.



Fuentes: 1. RRHH-CONICET (datos a diciembre de 2016) | 2. Ministerio de Educación, Dir. Pol. Universitarias (Cortesía La Nación Data, Borina Colman) | 3. y 4. ConicyT (Chile) - son porcentajes



VER TABLA VER MÁS



PROPUESTAS

- GENERAR BASES DE DATOS SEXADAS DE PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS, PUBLICACIONES Y EN CARGOS JERÁRQUICOS
- HACER PÚBLICOS LOS DATOS EN LA PÁGINA DE LA AHA Y GENERAR INDICADORES Y ESTADÍSTICOS QUE DESCRIBAN LA SITUACIÓN
- ALCANZAR LA PARIDAD DE GÉNERO EN FUTUROS CONGRESOS**
- MANTENER UNA EVALUACIÓN ANUAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA COMUNIDAD HERPETOLÓGICA ARGENTINA
- GENERAR Y EJECUTAR UN PROTOCOLO QUE SIRVA COMO LINEAMIENTO PARA LLEVAR A CABO ESTAS ACCIONES



El CONICET otorgará avales a eventos con representación de género

El CONICET otorgará avales a eventos con representación de género

Compartir en
redes sociales



Publicado el 24 de abril de 2017

Mediante una resolución de diciembre de 2016, el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) resolvió otorgar avales institucionales a los eventos que cuenten con una adecuada representación de género.

La decisión, impulsada por la Dra. Dora Barrancos -miembro del Directorio- se tomó dado que las mujeres y los hombres gozan de condiciones iguales en el ejercicio pleno de sus derechos, y que el Estado asumió compromisos internacionalmente y respetando lo planteado por la Carta Magna, donde se establece que es necesaria una paridad entre hombres y mujeres.

PROPUESTAS

- ALCANZAR LA PARIDAD DE GÉNERO EN FUTUROS CONGRESOS
- GENERAR BASES DE DATOS SEXADAS DE PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS, PUBLICACIONES Y EN CARGOS JERÁRQUICOS
- HACER PÚBLICOS LOS DATOS EN LA PÁGINA DE LA AHA Y GENERAR INDICADORES Y ESTADÍSTICOS QUE DESCRIBAN LA SITUACIÓN
- MANTENER UNA EVALUACIÓN ANUAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA COMUNIDAD HERPETOLÓGICA ARGENTINA
- GENERAR Y EJECUTAR UN PROTOCOLO QUE SIRVA COMO LINEAMIENTO PARA LLEVAR A CABO ESTAS ACCIONES



GEOFF MACFETRIDGE



CARLA BESSA . DOLORES
CASAGRANDA . MARIANA
CHULIVER . ANA SOFIA DUPORT
BRU . DAIANA FERRARO
GABRIELA FONTANARROSA
JESSICA FRATANI . JIMENA
GROSSO . REGINA MEDINA LAURA
PEREYRA . MARIA JOSE SALICA.
ROSIO SCHNEIDER ROMINA
SEHMAN . MIRIAM VERA NATALIN
VICENTE

COCO DAVES